

ESG – RAPPORT 2024



JYSK
TOTALSERVICE

Indhold

- 2. Introduktion**
- 3. Beretning fra direktøren
- 4. Historien om Jysk Totalservice
- 5. HSEQ i hverdagen
- 6. Grundlaget for opgørelsen
- 7. Sustainable Awareness**
- 8. Interessantanalyse
- 9. Væsentlighedsmatrix
- 10. Verdensmål**
- 11. Anstændige jobs og økonomisk vækst
- 12. Ansvarligt forbrug og produktion
- 13. Klimainsats
- 14. ESG-regnskabet**
- 15. Resultatet i korte træk 2024
- 16. Vores CO₂e-udledning – overblik og indsigt
- 17. Vores fordeling af CO₂e-udledning
- 18. Scope 1 og 2
- 19. I dybden med E-nøgletal**
- 20. CO₂e-udledning
- 21. Energiforbrug
- 22. Forurening og biodiversitet
- 23. Vandforbrug
- 24. Cirkulær økonomi og affaldshåndtering
- 25. I dybden med S-nøgletal**
- 26. Generelle karakteristika
- 27. Sundhed & sikkerhed og Lønforhold & uddannelse
- 28. I dybden med G-nøgletal**
- 29. Lovgivning og politik
- 30. Sustainability Strategy**

- 31. ESG-strategi og målsætninger
- 32. Opgørelses praksis**
- 33. Rapporteringspunkter
- 34. Forudsætninger for opgørelsen
- 35. Afgrænsning og fravalg
- 36. Erklæring fra rådgiver
- 37. Kontaktoplysninger



Verdensmål Jysk Totalservice fokuserer på

FN's Verdensmål definerer en global dagsorden for bæredygtig udvikling, hvor der tænkes og handles med større omtanke for mennesker, klimaet, naturen og samfund.

Side 10



Mål for fremtiden

Det er vigtigt at ESG rapport ikke står alene! Udvikling og forbedringer er centrale områder på den lange bane, hvis man skal i mål med klimaudfordringerne.

Side 31

Jeg ønsker at vi er på forkant med fremtiden

Kære interessenter,

Som stifter og direktør i Jysk Totalservice er jeg – sammen med vores dygtige medarbejdere – stolt af at præsentere vores første ESG-rapport, der dækker regnskabsåret 2024.

Vi har mere end 30 års erfaring i erhvervsrengøring. Selvom vi ikke er underlagt CSRD, har vi valgt at rapportere efter VSME-basisstandarden for ESG. Det gør vi for at tage ansvar, leve op til kundernes krav og sikre vores egen udvikling.

Bæredygtighed er for os en nødvendig forudsætning for fremtiden. Rapporten viser, hvordan vi arbejder med grøn omstilling: reduktion af klimaaftryk, gode rammer for medarbejdere og styrket forretningsetik. Vi er i gang – og vi stopper ikke.

Kernen i vores strategi er at drive en bæredygtig forretning, forankret i ledelsen og i hverdagen hos medarbejderne. Vi prioriterer social ansvarlighed, integration og mangfoldighed, fordi det styrker både arbejdspladsen og samfundet.

Den grønne omstilling er afgørende for at fastholde vores position som branchens foretrukne arbejdsplads og leverandør. Fremtidens medarbejdere og kunder kræver det – og vi vil fortsat tiltrække, udvikle og fastholde de bedste.

Denne rapport er status og invitation til dialog om en mere bæredygtig fremtid, drevet af ordentlighed, ansvarlighed og viljen til at gøre en forskel.

Tak for jeres interesse.

Med venlig hilsen
Gitte Jessen



Gitte Jessen
CEO



Historien om Jysk Totalservice

Jeg har været i rengøringsbranchen i mere end 35 år – og jeg har prøvet alt. Fra de første dage som serviceassistent, hvor jeg stod med klud og spand, til serviceleder, og videre til direktørstolen. De seneste otte år har jeg stået i spidsen for Jysk Totalservice. Vi begyndte som en lille virksomhed, men i dag beskæftiger vi over 60 medarbejdere. Et mangfoldigt hold med mange nationaliteter, sprog, kulturer og livshistorier – herunder mennesker med personlige udfordringer, som vi har givet plads og mulighed for at udvikle sig.

Jysk Totalservice holder til i Skanderborg, men vi dækker store dele af Jylland. Vi håndterer alt fra den daglige kontorrensning til specialopgaver i virksomheder og ejendomme – altid med et mål: at levere et resultat, der ikke bare er rent, men skinnende og gennemført.

Vi ved, at ingen to dage i en virksomhed er ens. Derfor er fleksibilitet ikke bare et ord, men en grundregel hos os. Planer kan ændre sig med kort varsel – og det kan vi også. Vi tilpasser vores aftaler, så de passer til kundens hverdag og rytme.

For os handler det ikke kun om rengøring, men om relationer. At få overdraget nøglerne til en virksomhed er et udtryk for tillid, og det ansvar tager vi alvorligt.

Vi ved, at god service handler lige så meget om mennesker som om metoder. Derfor møder vores medarbejdere ikke bare op for at gøre rent – de møder op med godt humør, professionalisme og en personlig tilgang.



**Rengøring handler om mere end rent –
det handler om ansvar, trivsel og ordentlige rammer for både medarbejdere og kunder.**

Forretningsområder:

Erhvervsrensning	Vinduespudsning
Butiksrensning	Kontorrensning
Byggepladsservice	Ejendomsservice
Flytterrensning	Håndværkerrensning
Klinikrensning	Måtteservice
Solcellerensning	Trappevask
Tæpperensning	

HSEQ i vores hverdag

Hos Jysk Totalservice er HSEQ ikke et teoretisk system, men en praktisk tilgang til, hvordan vi arbejder ude hos kunderne hver eneste dag. Med mere end 35 års erfaring bruger vi vores faglighed til både at optimere kundens processer og sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø for vores medarbejdere.



Grundlaget for ESG-opgørelsen B1

ESG-opgørelsen er udarbejdet med udgangspunkt i rammeværktøjet VSME-udvidet (Værdikædebaseret Systematisk Miljø- og Samfunds Evaluering). Værktøjet sikrer, at ESG-data indsamles og analyseres i overensstemmelse med virksomhedens reelle værdikæde og påvirkninger – både internt og eksternt. Som led i opgørelsen er der gennemført en række undersøgelser og analyser. Anvendelsen af VSME-udvidet sikrer en struktureret og gennemsigtig tilgang, der ikke kun lever op til gældende lovgivning og rapporteringskrav – men også giver en reel værdi som beslutningsgrundlag for den fremtidige grønne og sociale omstilling.

Modulopgørelse (punkt 24a)	
Opgørelsen er baseret på Basismodulet i den frivillige SMV-standard	Ja
Opgørelsen er baseret på Basismodulet og Udvidet Modul i den frivillige SMV-standard	Nej

Fravalg og afgrænsning (punkt 24b)	
Beskrivelse om fravalg og afgrænsning	35

Modulopgørelse (punkt 24c)	
Opgørelsen er udarbejdet på individuel basis - opgørelsen dækker ikke eventuelle datterselskaber.	Ja
Opgørelsen er udarbejdet på et konsolideret grundlag - opgørelsen omfatter virksomhedens datterselskaber.	Nej



Grundlæggende informationer om Jysk Totalservice (punkt.24e)	
Virksomhedsform	ApS
NACE sektor kode	812100 Almindelig rengøring i bygninger
Formål	Selskabets formål er at udøve virksomhed med service indenfor vinduespolering og øvrig rengøring samt efter direktionens skøn dermed beslægtet virksomhed.
Balance sum DKK/EURO	Ønsker ikke at oplyse
Nettoomsætning DKK/EURO	Ønsker ikke at oplyse

Geolokation					
Sted	Adresse	Postnr.	By	Land	Geolokation (Koordinater)
Kontor & lager	Danmarksvej 32 D.	8660	Skanderborg	Danmark	56,05171° N 9,95470° Ø



Sustainable Awareness

Interessentanalyse

Identifikation af de ESG-spørgsmål, der er vigtigst for både virksomheden og dens interessenter.

For at målrette vores ESG-mål effektivt har vi gennemført en dybdegående analyse, der omfatter alle relevante ESG-emner.

Til dette har vi anvendt ProLution’s digitale analyseværktøj, hvor vi gennemgår 92 spørgsmål fordelt på de 6 Interessentgrupper der ses i oversigten til højre.

Resultatet af analysen ses i oversigten, hvor vi har adresseret de områder, der er væsentlige for vores virksomhed.

En ESG interessentanalyse er en proces, hvor organisationen kortlægger og vurderer interessenternes behov, forventninger og potentielle påvirkninger både på og fra organisationens miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige praksisser.

Interessent gruppe	Environmental	Social	Governance
Myndigheder	Myndighederne kræver affaldssortering Myndighederne stiller øgede krav til, at virksomheden kan oplyse, hvilke materialer der er anvendt i deres produkter.		Myndighederne kræver en whistleblower ordning i jeres virksomheder (50-249 medarbejdere)
Finansielle aktører	Intet valgt	Intet valgt	Intet valgt
Virksomhedskunder	Kunder efterspørger miljømærkning.	Kunder efterspørger, at virksomheden ager ansvarligt overfor medarbejdere. Kunder efterspørger transparent produktinformation. Kunder efterspørger overholdelse af deres Supplier Code of Conduct. Kunder efterspørger åbenhed om mangfoldighed og inklusion i vores medarbejderstab Kunder har forventninger til, at vi tager et socialt ansvar og har lærling eller medarbejder på §56	Kunder efterspørger politikker for etisk adfærd.
Forbrugere	Forbrugere vil have mindre CO ₂ e-udledning i tilblivelsen af vores produkter/service. Forbrugere efterspørger processer, der håndterer og minimerer miljøforurening. Forbrugere efterspørger produkter, der fremmer eller har mindre påvirkning på natur og biodiversitet.	Forbrugere efterspørger ordentlige arbejdsforhold for medarbejdere.	Forbrugere vil se lederskab og proaktivitet i måden, virksomheden håndterer sin samfunds påvirkning. Forbrugerne efterspørger gennemsigtige processer for jeres klagehåndtering.
Medarbejdere	Intet valgt	Intet valgt	Medarbejdere efterspørger, at virksomheden tager et samfundsansvar (mennesker og miljø). Medarbejdere efterspørger ærlig og ansvarlig ledelse af virksomheden.
Samfund	Det forventes at vi overvåger og optimerer I vores vandforbrug i produktionen. Det forventes at vi har implementeret affaldshåndterings – systemer med mål for reduktion og genanvendelse. Det forventes at vi overvåger affaldets sammensætning og arbejder på at eliminere farligt affald. Det forventes at vi tager hensyn til biodiversitet ved planlægning af nye aktiviteter eller projekter.	Samfundet forventer at vi har skriftlige politikker for ligestilling, inklusion og mangfoldighed. Samfundet forventer at vi overvåger medarbejdernes sundhed og sikkerhed gennem fx KPI'er for arbejdsulykker. Samfundet forventer, at vi udfører sociale audits eller undersøgelser af leverandører for at sikre ordentlige arbejdsforhold. Samfundet forventer at vi støtter lokalsamfundet gennem CSR-initiativer, fx uddannelse eller jobskabelse. Samfundet forventer, at vi har målrettede projekter for at styrke bæredygtighed og ansvar i samarbejdet med vores kunder.	Samfundet forventer, at, vi overholder internationale standarder som GRI, SASB eller UN Global Compact. Det forventes at vi har en faste processer for at inddrage interessenter i jeres ESG- arbejde

Væsentlighedsmatrix

Væsentlighedsmatricen er et afgørende redskab i vores ESG-rapportering, der skaber et visuelt overblik over de nøgleområder, vi har udvalgt og prioriteret i forhold til vores påvirkning på samfund, miljø, mennesker samt forretning, økonomi, omdømme og strategi. Disse valgte fokusområder afspejler vores forpligtelse og målsætninger til bæredygtighed og ansvarlig forretningspraksis.

Valgte fokusområder

- Affald og ressourcer
- Ansvar overfor kunder
- Leverandørstyring
- Viden, træning og opkvalificering
- Lovgivning og compliance
- Forretningsstrategi
- Forretningsetik
- Diversitet og inklusion
- Sundhed, sikkerhed og trivsel
- Dokumentation og rapportering
- Risikostyring
- Forbrug af vand, strøm og varme
- CO₂e-reduktion

ESG-strategi og målsætninger

Gennem arbejdet med denne rapport har vi fundet og oplistet en række tiltag og mål der peger ned i vores arbejde med ESG.

Læs de strategiske beslutning og målsætninger på side 31





FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling



Verdensmål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst

Medarbejdere og ansvar

Hos Jysk Totalservice er medarbejderne vores vigtigste ressource. Vi tilbyder fair løn, trygge vilkår og fleksible jobs, hvor arbejdet kan tilpasses den enkeltes behov. For mange er jobbet hos os første skridt ind i Danmark – et springbræt til nye muligheder.

Vi har mere end 50 medarbejdere med forskellige baggrunde og nationaliteter. Den mangfoldighed er en styrke, der skaber både fællesskab og fremdrift. Vi prioriterer oplæring, et sundt arbejdsmiljø og gode arbejdsforhold, fordi rengøring handler om mere end rent – det handler om ansvar.

Vi ønsker at være en arbejdsplads, hvor alle kan og har lyst til at være med, og hvor stabilitet og ordentlighed vægtes højere end sprogkunderskaber. Samtidig tager vi ansvar på et bredere plan ved at integrere hensyn til miljø, arbejdsforhold, sociale vilkår og menneskerettigheder i vores drift.

Selv små ændringer i vores arbejdsgange kan mindske belastningen af miljøet og bidrage til et grønnere aftryk. For os er socialt ansvar og bæredygtighed en naturlig del af både forretningen og vores bidrag til samfundet.

Delmål:

Delmål 8.5:

Beskæftigelse og anstændigt arbejde for alle og lige løn for arbejde af samme værdi.

Delmål 8.8:

Arbejdstagernes rettigheder skal beskyttes og et sikkert og stabilt arbejdsmiljø for alle arbejdstagere skal fremmes, herunder for migrantarbejdere, især kvindelige migranter, og dem i usikre beskæftigelsesforhold.



Tiltag:

Arbejdsmarkedsrettigheder:

- Ordentlige løn og -arbejdsforhold
- Lige løn for lige arbejde

Inklusion og personlig udvikling:

- Samarbejder med jobcentre og uddannelsesinstitutioner om beskæftigelsesinitiativer
- Første kontakt med arbejdsmarkedet i Danmark
- Springbræt til andre job
- Mulighed for efter og -videreuddannelse
- Mulighed for deltidsarbejde og personligt tilpassede jobs
- 9 medarbejdere ansat i flexjob

Diversitet i medarbejder staben:

- Mere end 14 forskellige nationaliteter
- Forskellige kulturer

Verdensmål 12: Ansvarligt Forbrug og Produktion

Miljø og ansvar

Vi prioriterer “god kemi” – både i relationerne og i de midler, vi bruger. Derfor inddrager vi aktivt medarbejdere i at spotte og teste forbedringer, der reducerer spild, sikrer ensartet kvalitet og styrker arbejdsmiljøet.

Vi vælger dokumenteret miljømærkede produkter, bruger præcis dosering og metoder med lavt vand- og energiforbrug, så vi minimerer vores samlede aftryk hos kunderne.

Udstyr vedligeholdes og repareres, før der købes nyt, og materialer genanvendes, hvor det er muligt.

Vi arbejder efter princippet “brug mindre, bedre og længere” – og dokumenterer løbende resultaterne, så både vi og kunderne kan se effekten og justere kursen.

Delmål:

Delmål 12.2:

Bæredygtig forvaltning og effektiv udnyttelse af naturressourcer

Delmål 12.4:

Miljømæssigt forsvarlig håndtering af kemikalier og affald

Delmål 12.6:

Virksomheders ansvar og bæredygtighedsrapportering



Tiltag:

Forbrug og produktion

Indkøb & produkter: Primært Svanemærkede/EU Ecolabel produkter; mulighed for **Cradle to Cradle**-løsninger. Papirprodukter i **genanvendt papirmasse**. Plastfri eller genanvendte mikrofiberklude/mopper.

Dosering & forbrug: Lukkede doseringssystemer, standardiserede blandingsforhold og onboarding-træning for at minimere kemikalie- og vandforbrug.

Metodevalg: Maskinel rengøring hvor muligt for stabil kvalitet, lavere ressourceforbrug og bedre ergonomi end ren manuel indsats.

Cirkularitet: Lang levetid på udstyr via serviceaftaler, reservedele før nyindkøb og ordninger for reparation/genbrug.

Logistik: Ruteoptimering, sam-leverancer og el-/lavemissionsbiler hvor muligt for at nedbringe CO₂ pr. opgave.

Miljøpåvirkning – kemikalier og affald

Systematisk udfasning af unødvendigt klassificerede stoffer; altid sikkerhedsdatablade og CLP/REACH-overholdelse.

Affald: Kildesortering på stedet, Take back ordning af emballager og partnerskaber om genanvendelse.

Spildevand: Metoder og mopper, der kræver mindre vand; klare instrukser for korrekt bortskaffelse.

Dokumentation og læring

Træning: Obligatorisk kursus i dosering, miljø og ergonomi; superbruger-ordning hos kunder.

Audits: Interne tjek af forbrug, spild og kemihåndtering; forbedringer registreres og følges op.

Åbenhed: Kunderapporter med forbrug, affald og forbedringsforslag pr. lokation.

Verdensmål 13: Klimaindsats

Klima og ansvar

Klima skal ikke være et sideprojekt – det skal være naturlig integreret i vores drift, indkøb og logistik.

Vi vil bruge data fra ERP-systemet til at styre el, varme, materialer og affald – og omsætte indsigter til konkrete energibesparelser og færre kørsler.

Sammen med kunder og leverandører vælger vi løsninger med dokumenteret lavere CO₂-aftryk og stiller klimakrav i samarbejder og udbud.

Internt bygger vi kultur: alle medarbejdere trænes i klimavenlig praksis, fra dosering og sortering til energiadfærd og planlægning, så ”hvorfor” er lige så klart som ”hvordan”

Målet er enkelt: mindre udledning pr. opgave, bedre ressourceudnyttelse og løbende læring, der gør os – og vores værdikæde – mere modstandsdygtige over for klimaforandringer.

Delmål:

Delmål 13.2:

Integrere klimaforanstaltninger i nationale politikker, strategier og planlægning.

Delmål 13.3:

Forbedre uddannelse, bevidsthed og kapacitet i forhold til at afbøde og tilpasse sig klimaændringer.



Tiltag:

Energioptimering og ressourceforbrug

Vi har fokus på at identificere energibesparelser i vores daglige drift. Der arbejdes løbende med at optimere brugen af el og varme, både ”hjemme” og ude ved vores kunder.

Klima- og miljøbevidste indkøb

Vi prioriterer løsninger, der understøtter CO₂-reduktion, f.eks. ved indkøb af udstyr med lavt energiforbrug, mindre miljøpåvirkning og effektive arbejdsgange. Vores ERP-systemet skal blandt andet hjælpe os med at skabe bedre overblik over ressourceforbrug og affald, hvilket understøtter både Verdensmål 12 og 13.

Vidensdeling og klimabevidsthed

Der arbejdes med at opbygge en kultur, hvor medarbejdere inddrages og uddannes i klimavenlig praksis, fx ved sortering, energiadfærd og ansvarligt forbrug. Vi ønsker at være en virksomhed, hvor medarbejdere ikke bare følger retningslinjer – men forstår hvorfor vi gør det.

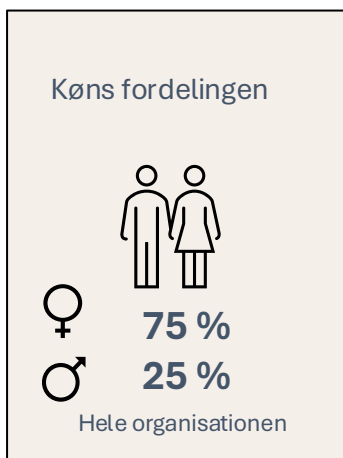
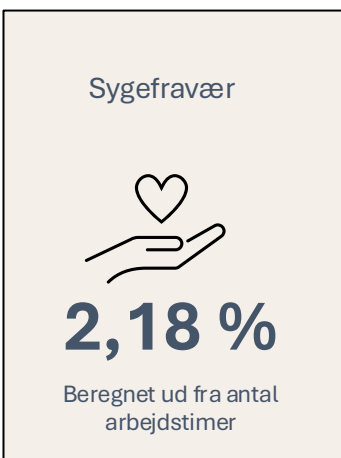
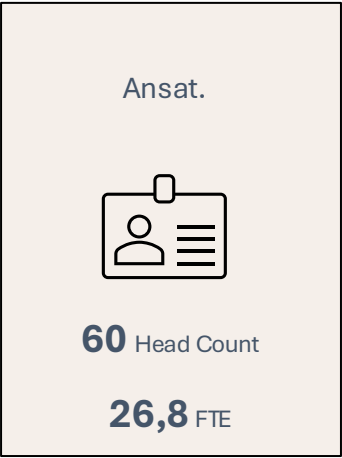
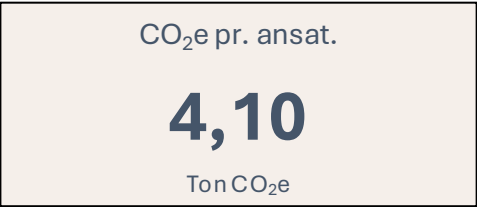
Transport og logistik

Vi har igangsat dialog med samarbejdspartnere og kunder om transportløsninger og leverancer, hvor CO₂-reduktion er en del af vurderingskriterierne. Vi vurderer desuden muligheden for samling af leverancer og færre kørsler.

ESG – regnskabet 2024



Resultatet for 2024 i korte træk



Vores CO₂e-udledning 2024 – overblik og indsigt

I arbejdet med at reducere vores samlede klimaaftryk har vi kortlagt vores CO₂e-udledninger i henhold til den internationalt anerkendte opdeling i Scope 1, 2 og 3. Graferne her på denne og de næste sider, giver et overblik over fordelingen af vores drivhusgasemissioner og viser, hvor størstedelen af udledningen forekommer.

Scope 1 og 2 dækker de direkte udledninger, som vi har operationel kontrol over – fx fra brændstofforbrug og energiforbrug.

Scope 3 omfatter de indirekte udledninger, som opstår gennem vores værdikæde, særligt via underleverandører og leverancer.

Denne opdeling er central for at kunne prioritere vores indsatser og sikre målrettede reduktionstiltag.

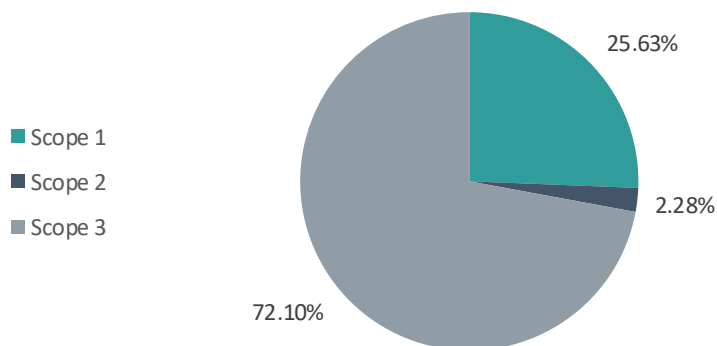
Vores CO₂e-udledning

Dataene viser, at **Scope 3**-udledninger udgør godt **72 %** af vores samlede klimaaftryk. Det dækker indirekte emissioner fra hele værdikæden – herunder materialer, produktion hos leverandører og transport.

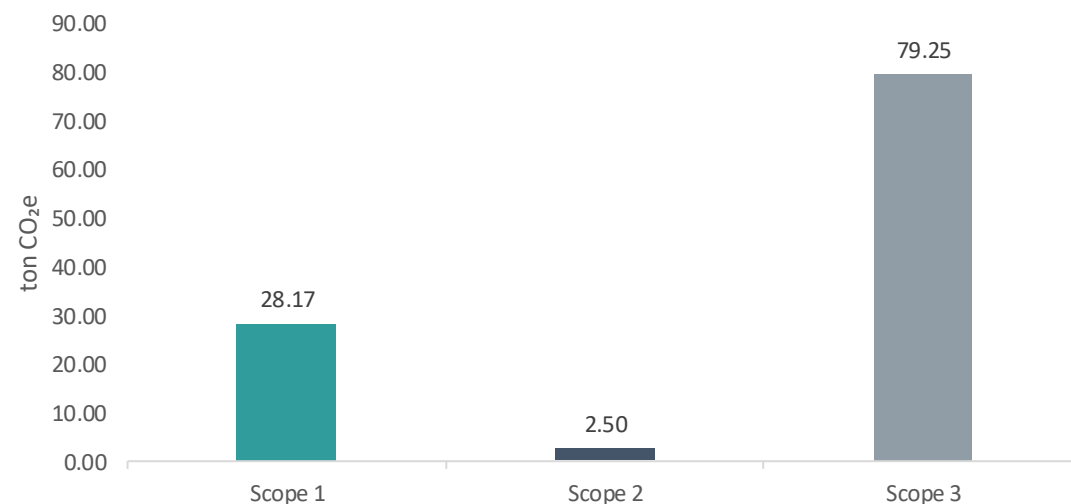
Til sammenligning udgør **Scope 1** (fossilt brændstof til egen transport) og **Scope 2** (indkøbt elektricitet og varme) kun knap **28 %** af vores samlede udledning.

Det bekræfter, at vores største klimaindsats skal ske gennem samarbejde med vores leverandører, aktive produkt- og materialevalg samt innovativt design af produkter til vores branche.

CO₂e-udledning fordelt på scopes i %



Virksomhedens samlede CO₂e-udledning i ton fordelt på scopes



Vores fordeling af CO₂e-udledning

Hvad viser tallene?

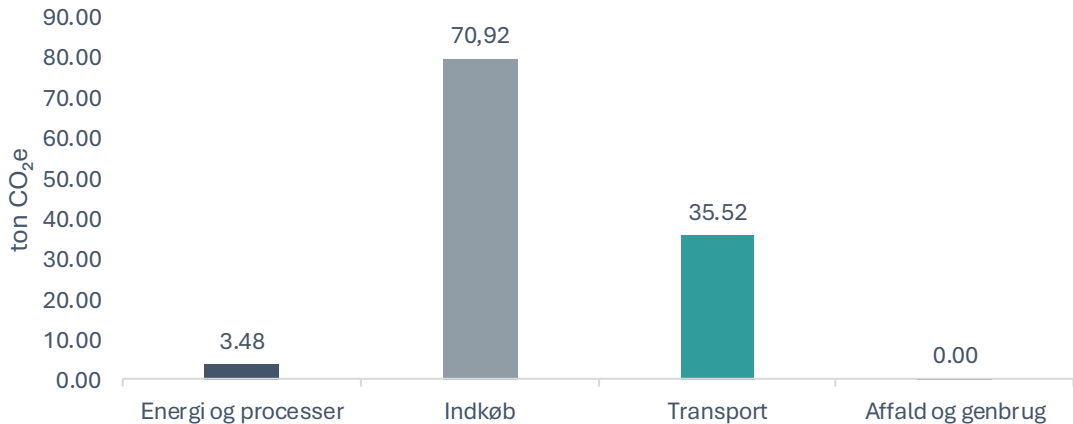
Vores største klimaaftryk ligger i indkøb – det vil sige de services, produkter og materialer samt produktion hos vores leverandører. Her har vi den største mulighed for at reducere vores samlede udledning. Transport tegner sig for 12 %, mens vores egen drift er minimal i det samlede regnskab.

Hvad ønsker vi at gøre ved det?

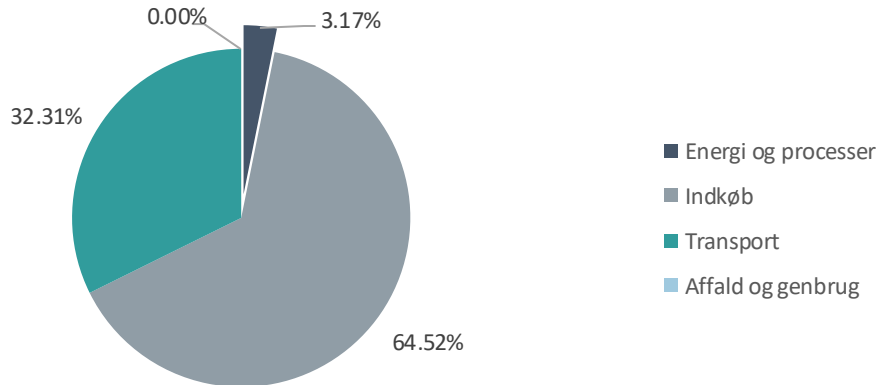
- Vi vil samarbejde med vores leverandører om mere klimavenlige produkter og materialer
- Vi vil fokusere på korrekt dosering af rengøringsmidler
- Vi vil prioriterer lokale samarbejder og lav-emissions transport, både ved leverancer og vores egen transport.

Oversigt over Jysk Totalservices CO ₂ e-udledninger			
Hovedkategori	Udledning i ton CO ₂ e (scope 1+2+3)	Andel af udledning (scope 1+2+3)	Udledning i ton CO ₂ e (udenfor scopes)
Energi og processer	3,48	3,17 %	1,88
Indkøb	70,92	64,52 %	0,00
Transport	35,52	32,31 %	2,13
Affald og genbrug	0,00	0,00%	0,14
Total	109,92	100,00%	4,15

CO₂e-udledning i ton (scope 1+2+3) fordelt på hovedkategorier



Procentfordeling af CO₂e-udledning (scope 1+2+3) fordelt på hovedkategorier



De største CO₂e-udledninger i scope 1 og 2

I bestræbelserne på at reducere vores miljømæssige fodaftryk evaluerer vi løbende forskellige kilder til drivhusgasemissioner.

Disse udledninger er inden for vores operationelle kontrol, hvilket giver os mulighed for at iværksætte konkrete og målbare reduktionstiltag.

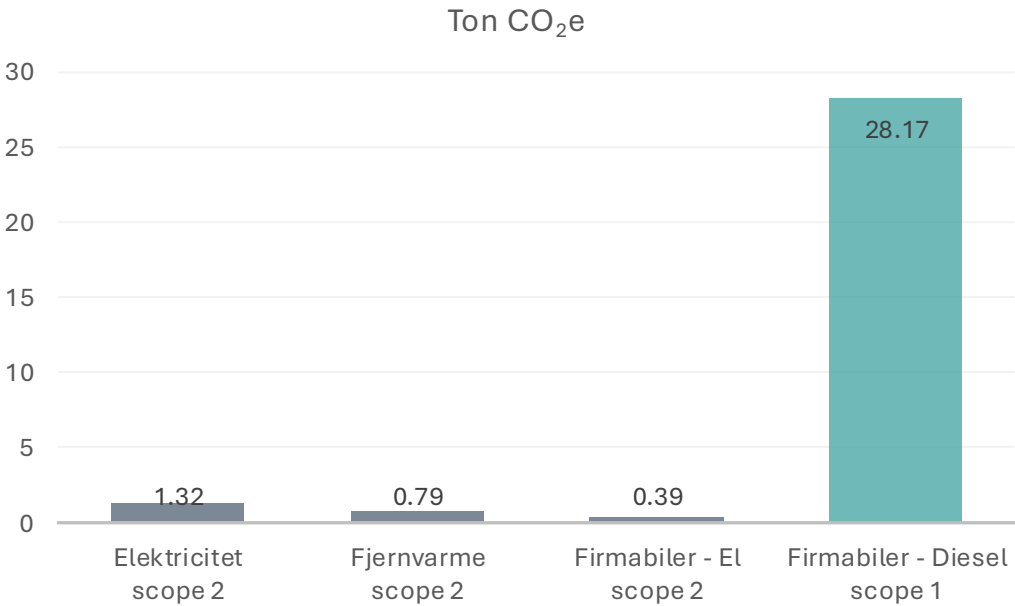
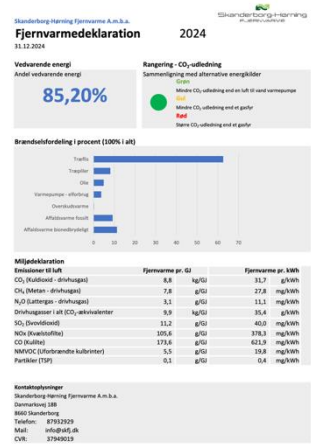
Kortlægningen af vores scope 1 & 2 udledninger danner grundlag for vores strategiske beslutninger og mål for emissionsreduktion, og er et vigtigt skridt i arbejdet med at nedbringe vores miljøpåvirkning og fremme en mere bæredygtig drift.

I det forgangne år har vi haft et samlet CO₂e-udslip på 109,92 ton. Heraf stammer en mindre del – 1,71 ton – fra elforbrug, 0,79 ton fra fjernvarme og 28,17 ton fra diesel til transport. Det betyder, at vores direkte emissioner (Scope 1 og 2) samlet udgør 30,67 ton CO₂e, hvilket svarer til cirka 26 % af vores samlede klimaaftryk.

Vi har et klart ønske om at reducere vores direkte udledninger. Derfor arbejder vi målrettet med at skifte til mere miljøvenlige løsninger gennem hele vores forretning.

Efterhånden som vores firmabiler skal udskiftet overgår vi til el- biler. Vores fjernvarme er grøn og kom i 2024 fra Skanderborg-Hørning fjernvarme. Derudover har vi fokus på vores energiforbrug og undersøger mulighederne for at anvende strøm fra vedvarende energikilder. Vores indsats er en del af et større, langsigtet arbejde for at mindske vores klimaaftryk og tage ansvar for vores påvirkning på miljøet.

Vores tre største CO₂e-udledning i Scope 1 og 2 ses til højre, en samlet nedbringelse af disse er del af vores målsætning – side 31





Resultatet

E

Environment / miljø

CO2e-udledning B3

Måling og dokumentation af egne faciliteter og transport (Scope1)

Vi måler og dokumenterer præcist den CO₂e-udledning, der stammer fra vores egne faciliteter og transportaktiviteter. Dette hjælper os med at identificere områder, hvor vi kan gøre fremskridt.

Måling og dokumentation af indkøb af elektricitet og varme (Scope2)

Vi overvåger og dokumentere CO₂e-udledningen, der er forbundet med vores indkøb af elektricitet og varme. Dette er en vigtig del af vores bestræbelser på at reducere vores klimaaftryk. Vi forventer dog en stigning i scope 2 grundet skifte til elbiler og øget vækst over de næste par år.

Måling og dokumentation af indirekte udledning (Scope3)

Vi anerkender vigtigheden af at tage ansvar for vores indirekte CO₂e-udledning, som opstår i hele vores værdikæde, fra leverandører til kunder og alle trin derimellem. Selvom det kan være udfordrende at få præcise data fra vores leverandører, gør vi en indsats for at indsamle og indberette så nøjagtige data som muligt. Vi arbejder kontinuerligt på at forbedre samarbejdet med vores leverandører for at sikre, at vi kan dokumentere vores indirekte udledning så pålideligt som muligt.

Environment (pkt. 30 og 31)				
Scope fordeling	2024		Enhed	Mål
CO ₂ e-udledning inden for scope 1	28,17	25,63 %	Ton CO ₂ e	0 inden 2030 Forventer at have udfaset alle firmabiler på fossilt brændstof inden 2030
CO ₂ e-udledning inden for scope 2	2,50	2,28 %	Ton CO ₂ e	+ 20% inden 2030
CO ₂ e-udledning inden for scope 3	79,25	72,10 %	Ton CO ₂ e	- 10 % inden 2030
Samlet CO ₂ e-udledning, (scope 1 og 2)	30,67		Ton CO ₂ e	- 50% i 2030
Total CO₂e-udledning, (scope 1, 2 og 3)	109,92		Ton CO ₂ e	- 15% i 2030
CO ₂ e intensitet, samlet CO ₂ e-udledning ift. omsætning	9,39		Ton CO ₂ e /mio. DKK	- 15% i 2030



Energiforbrug B3

Energiforbrug og muligheder for forbedring

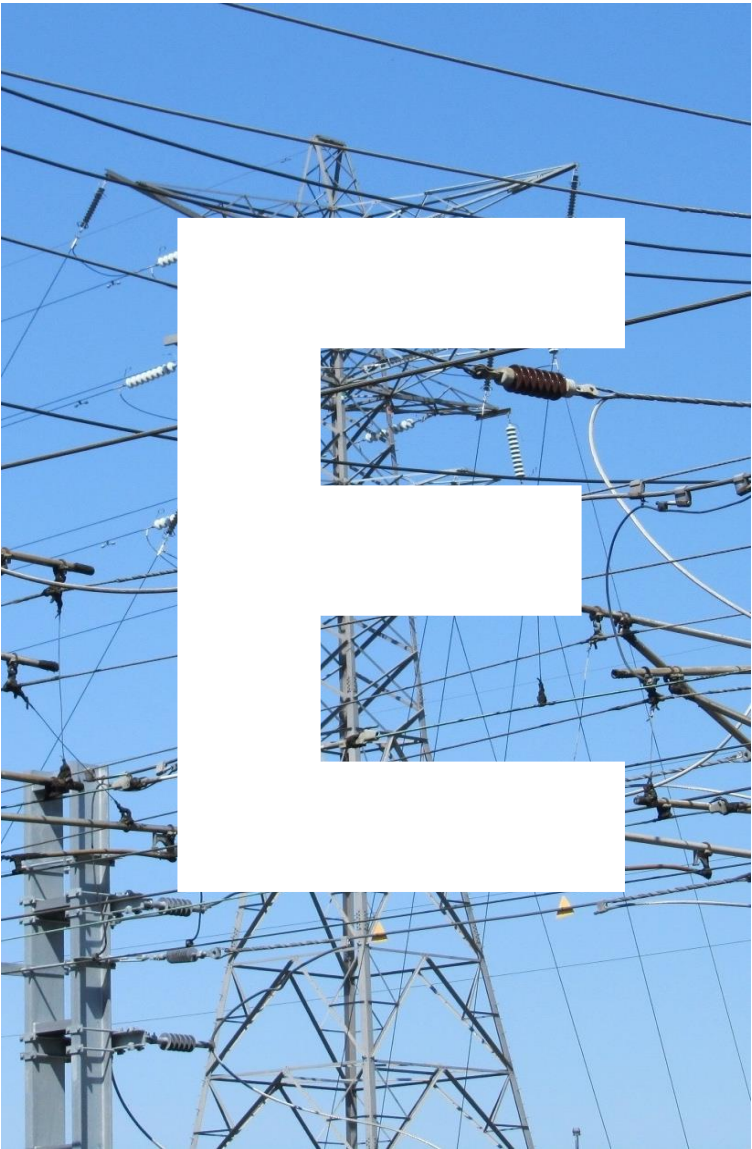
Vores bygning på 294 m², der anvendes til lager, kontor og vaskeri. I det seneste regnskabsår havde vi et samlet energiforbrug på 45,81 MWh – heraf 20,81 MWh el og 25 MWh fjernvarme. Dette svarer til et samlet forbrug på ca. 156 kWh/m²/år.

Elforbruget på **ca. 70,8 kWh/m²/år** vurderes som **moderat-højt** for et kontor/lager-mix. Årsagen til dette er vores vaskeriaktivitet. **Fjernvarmeforbruget** på **ca. 85 kWh/m²/år** er **moderat** (typisk “gul zone” for kontorbyggeri). **Samlet** vurderes energiforbruget som **moderat** i forhold til vejledende typetal for tilsvarende anvendelse (kontor/lager ligger typisk i intervallet 120–170 kWh/m²/år).*

Det peger på nogle mulige forbedringspotentialer både for varme- og el effektiviteten. Vi er opmærksomme på dette og vil i de kommende år undersøge, hvordan vi bedst kan reducere forbruget og dermed vores samlede klimaaftryk – uden at gå på kompromis med komfort eller drift. Noget af det vi kunne se på og undersøge er fx:

- Varme/CTS-justering: natsækning, korrekt tidsstyring, sænke temperatur fra 21→20 °C
- Ventilation i driftstid: indstil behovsstyring/ur, sænk luftmængder uden for normal arbejdstid
- Belysning: LED hvor der mangler + bevægelsessensorer i lager/møderum.
- Varmegenvinding/optimering af ventilationsaggregat og VSD på ventilatorer.
Vaskeri: varmegenvinding på afløb, lavtemperatur-vaskeprogrammer, højcentrifugering, evt. varmepumpe-tørretumbler.

Energiforbrug (pkt. 29)	Vedvarende	Ikke vedvarende	Total	Enhed	Mål
Elektricitet	18,69	2,12	20,81	MWh	100 % grøn strøm inden 2028
Brændsler	6,57	103,88	110,45	MWh	100 % el bilflåde ultimo 2030
Fjernvarme	19,96	5,04	25,00	MWh	Ikke målsat
Total	45,22	111,05	156,27	MWh	



Forurening af luft, vand og jord B4

Forurening

Vi er bevidste om, at tekstilproduktion kan have en negativ påvirkning på miljøet – også selvom vi som butik ikke selv producerer tøjet. Derfor tager vi ansvar ved at vælge leverandører, der arbejder med bæredygtige materialer og produktion, og ved løbende at tage stilling til, hvordan vores indkøb og drift påvirker miljøet. Vi gør en indsats for at mindske vores eget miljøaftryk gennem fx affaldssortering, begrænsning af emballage og bevidste valg i vores sortiment. Det er en naturlig del af vores ønske om at drive en ansvarlig og fremtidssikret forretning.

Forurening af luft, vand og jord (pkt. 32)	
Type af forurening (fx stof)	2024
Luft	0
Vand	0
Jord	0

Arealoversigt (pkt. 34)		
Type af arealforbrug i m2	Areal	
	2024	% ændring
Samlet arealforbrug (total m2)	294	0
Samlet befæstet område (veje og bygning) m2	294	0
Samlet areal med græs (m2)	0	0
Samlet naturorienteret område på anlægsområdet (m2)	0	0
Samlet naturorienteret område uden for anlægsområdet (hektar)	0	0

Biodiversitet B5

Biodiversitetsfølsomt område

Vi har via Danmarks Miljøportal undersøgt vores firmaadresse på Danmarksvej 32 D og kan konkludere, at der ikke findes registrerede biodiversitetsfølsomme områder i nærheden af de arealer, vi råder over.

Vores arealer ligger hverken i eller i nærheden af naturområder, der er beskyttet af national, EU- eller international lovgivning – såsom Natura 2000-områder eller UNESCO’s verdensarvssteder.

Derfor er der i den følgende tabel ikke opgjort specifikke tal for biodiversitetsfølsomme områder, da disse forhold ikke har relevans for virksomhedens placering eller aktiviteter.

Vandforbrug B6

Vandforbrug

Hos Jysk Totalservice har vi et ret højt vandforbrug. Vores høje vandforbrug relaterer sig primært vores vaskeriaktivitet hvor alle vores mopper og klude vaskes. Vi har valgt at indkøbe gode kvalitets mopper og klude som kan tåle at blive brugt mange gange fremfor engangs mopper og klude. Det er derfor kun en mindre del af vandforbruget der anvendes til almindelige sanitære og husholdningsmæssige formål.

Bevidsthed om vandforbrug- forbrug ude hos vores kunder – maskinel rengøring!!

Selvom vi ikke har etableret en specifik vandpolitik for vandforbrug, er vi stadig opmærksomme på vores forbrugsmønstre og arbejder løbende på at optimere anvendelsen af vandet. Vi stræber efter at minimere spild og sikre, at vi bruger vores vand effektivt, hvor det er muligt. Både hjemme og ude ved vores kunder. Hvor det er muligt anvender vi gulvaskemaskiner fremfor gulvvask med mopper. Det gavner både vandforbruget og ergonomien for vores medarbejdere. Vores bevidsthed om forbrug og adfærd er en del af vores overordnede indsats om at tænke sig om i hverdagen for at skabe en bæredygtig og ansvarlig virksomhed.

Vandstress

Alt vores vandudtag sker i Danmark, som ikke er klassificeret som et område med højt vandstressniveau. Ifølge data fra *WRI's Aqueduct Risiko Atlas* opererer vi i områder, hvor der er rigeligt med vandressourcer, og vores aktiviteter bidrager derfor ikke til yderligere belastning af lokale vandforsyninger.

Vandudtagning (pkt. 35 og 36.)		
Forbrugsområde	2024/2025	Mål
Vand udtag i m3 (sanitære formål og drikkevand)	7	Ikke målsat
Vandforbrug i m3 (bundet i vaskeri)	393	-10% inden 2030
Fra lokationer i områder med mangel på vand (højt vandstress)	0	Ikke målsat
Vandudledning *	0	Ikke målsat

*Vandudledning er den mængde vand, som virksomheden udleder til fx søer, floder, det offentlige kloaksystem eller til andre virksomheder.



Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering B7

Cirkulær tilgang og ressourceoptimering

Hos Jysk Totalservice arbejder vi ikke aktivt med cirkulær økonomi – endnu!
 Men ser vi ind i en fremtid hvor den cirkulære økonomi også kommer til at spille en rolle. En fremtid hvor en praktisk og strategisk tilgang til at udnytte ressourcer, materialer og produkter bedre, samt at reducere affald bliver en naturlig del af hverdagen.

En fremtid hvor ressourcer og materialer, kan genanvendes eller få nyt liv i andre sammenhænge, frem for noget, vi bare skal skille os af med efter endt brug

Vores mål er at indgå i systemer, hvor materialer og produkter indgår i et cirkulært kredsløb – til gavn for både miljøet, vores forretning og samfundet omkring os.

Oplysning om anvendelse af principper fra cirkulær økonomi (punkt 37)		
	Ja	Nej
Jysk Totalservice anvender principper fra cirkulær økonomi		x

Affaldshåndtering hos Jysk Totalservice

Vi arbejder for en ansvarlig og fremtidsorienteret affaldshåndtering, der både reducerer miljøpåvirkningen og øger genanvendelsen.

Alle medarbejdere spiller en vigtig rolle!
 Små, daglige handlinger gør en stor forskel – og vi tror på, at medarbejderinvolvering er nøglen til at nå vores og kundernes bæredygtighedsmål.

Ansvar hos vores kunder

Det er ude hos vores kunder vi håndterer den største mængde affald. Det er også her, vi har det største ansvar for at sortere affaldet korrekt, så det ender i de rigtige containere og dermed bliver sendt til genanvendelse og kan bruges igen som nye produkter.
 Vi har løbende fokus på at forbedre interne procedurer for implementering og oplæring af vores medarbejdere og hvordan vi gør hos vores kunder, sådan at vi sikrer, at den nationale affaldssortering er bliver en naturlig del af vores hverdag.

I eget hus, har vi gjort det nemt at sortere korrekt ved at opstille tydeligt markerede affaldsspande og containere til fx madaffald, rest affald, pap, emballage og farligt affald.
 Vi har desværre kun kunne få data på 2 fraktioner for dette regnskabsår.

Samlet mængde affald årligt (punkt38a & 38b)			
Ikke-farligt affald	Samlet mængde affald 2024 (38a)	Mængde til genbrug eller genanvendelse (38b)	Affaldsmetode
Brændbart (dagrenovation)	328,58	328,58	Forbrænding
Mad og drikke karton	-	-	-
Pap	-	-	-
Plast	-	-	-
Madaffald	142,02	142,02	Bioforgasning
Tøj (fiber)	-	-	-
Farligt affald			
Kemi	-	-	-



Resultatet

S

Generelle karakteristika B8

Social (pkt. 39a) Kontrakttype	Enhed	2024	Mål
Midlertidig ansættelse i virksomheden, opgjort som fuldtidsarbejdsstyrke.	Antal	0	Ikke målsat
Fastansatte i virksomheden, opgjort som fuldtidsarbejdsstyrke.	Antal	26,8	Ikke målsat
Total ansatte i virksomheden, opgjort som fuldtidsarbejdsstyrke.	Antal	26,8	Ikke målsat
Social (pkt. 39b) Køn	Enhed	2024	Mål
Mandlige ansatte	Antal	20	Max. 40 %
Kvindelige ansatte	Antal	40	Min. 60 %
Ikke registreret/andet	Antal	0	Ikke målsat
Social (pkt. 39c)	Enhed	2024	Mål
Ansatte under 30 år	Antal	9	Ikke målsat
Ansatte mellem 30 og 50 år	Antal	30	Ikke målsat
Ansatte over 50 år	Antal	21	Ikke målsat
Nationaliteter i vores virksomhed	Antal	14	+ 40 % af stab ikke dansk oprindelse
Social (pkt. 39c)	Enhed	2024	Mål
Lærlinge	Antal	0	Ikke målsat
Ungarbejdere, unge under 18 (ikke lærlinge)	Antal	1	Ikke målsat
Bopæl/Land Danmark	Antal	60	Ikke målsat
Bopæl/Land Andet	Antal	0	Ikke målsat
Social (pkt. 40)	Enhed	2024	Mål
Fratrædelsesrate/Medarbejderomsætning (har forladt virksomheden)	%	Ikke opgjort	Ikke målsat

Mangfoldighed hos Jysk Total Service

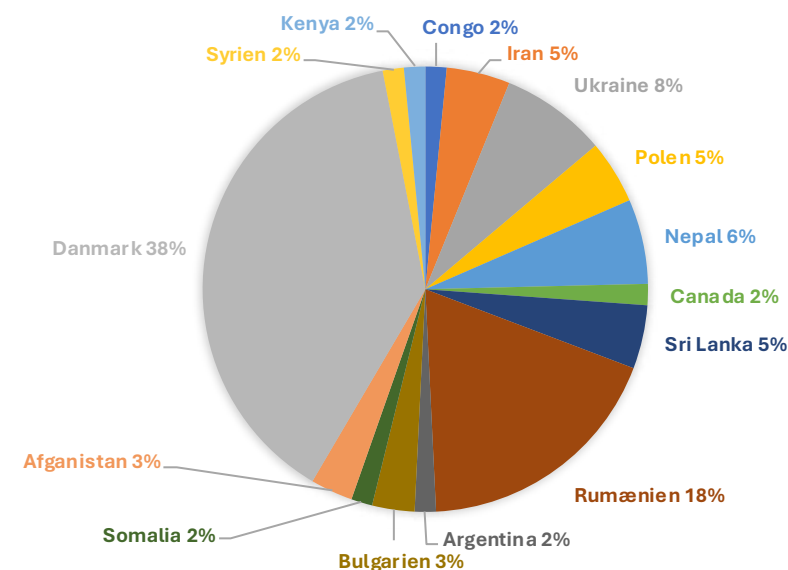
Vores mest håndgribelige samfundsbidrag handler om integration. For mange nytilkomne i Danmark er et job i rengøring det første skridt ind på arbejdsmarkedet. Når vi åbner døren til det første job, styrker vi integrationen – i praksis, hver dag.

Vi ansætter altid den bedst kvalificerede

Alle skal føle sig velkomne hos Jysk Total Service uanset nationalitet, kønsidentitet, seksuel orientering, alder eller baggrund.

Vores medarbejderstab repræsenterer i dag 14 forskellige nationaliteter og vores aldersfordeling spænder bredt.

Kort sagt: vi bygger stærke teams på tværs af kultur og alder – fordi forskellighed giver kvalitet i opgaveløsningen.



Sundhed og sikkerhed B9

Social (pkt. 41a)	Enhed	2024	Mål
Arbejdsulykker	Antal	0	0%
Frekvens af arbejdsulykker	Pct. %	0	0%

Social (pkt. 41b)	Enhed	2024	Mål
Arbejdsrelaterede dødsfald, som følge af arbejdsskade/ulykke	Antal	0	0%
Arbejdsrelaterede dødsfald, som følge af arbejdsbetinget dårligt helbred	Antal	0	0%
Sygefravær	Pct (%)	2,8	Under 2%
Stressrelateret sygefravær	Antal	0	0%

Løn, overenskomster og uddannelse B10

Lønforhold (pkt. 42a 42b 42c)	Enhed	2024	Mål
Ansatte modtager en løn, der som minimum er på niveau med minimumslønnen	Ja/Nej	Ja	Lønniveau ligger over minimumslønnen
Lønforskel mellem køn	%-vis forskel	0	Lige løn for lige arbejde
Ansatte dækket af kollektiv overenskomst	%	0	Ikke målsat

Uddannelse (pkt. 42d)	Enhed	2024	Mål
Uddannelsestimer i gennemsnit pr. kvindelig ansatte pr. år	Antal timer	Ikke målt	minimum 10 timers uddannelse pr. medarbejder årligt
Uddannelsestimer i gennemsnit pr. mandlige ansatte pr. år	Antal timer	Ikke målt	minimum 10 timers uddannelse pr. medarbejder årligt
Andet	Antal timer		Ikke målsat





Resultatet

G

I dybden med G-nøgletal B11

GDPR-politik

Vores GDPR-politik dækker alle aspekter af datahåndtering, fra indsamling og opbevaring til behandling og sletning af persondata. Alle medarbejdere er informeret om vores GDPR-politik.

Bogføringslovgivning

Vi følger nøje bogføringsloven for at sikre korrekt og præcis økonomisk rapportering. Vores ERP-system overholder lovens krav og sikrer, at al finansiel dokumentation er korrekt opbevaret og tilgængelig i henhold til gældende regler.

Datapolitik

Vores datapolitik er udviklet i overensstemmelse med GDPR for at beskytte både vores kunders persondata. Al data bliver behandlet fortroligt og sikkert, og vi opdaterer løbende vores procedurer for at sikre fuld overensstemmelse med de gældende regler og love om databeskyttelse.

Adfærd i virksomheden

I rapporteringsperioden har vi ikke modtaget domme, bøder eller andre sanktioner for overtrædelse af lovgivning vedrørende antikorruption og bestikkelse. Vi har en klar ambition om at opretholde en høj etisk standard i alle vores aktiviteter og forventer det samme af vores samarbejdspartnere. Vores adfærd skal til enhver tid være respektfuld, ansvarlig og lovmedholdelig, så vi undgår enhver form for kritik, anmærkninger eller retlige konsekvenser. Integritet og transparens er grundlæggende værdier i vores virksomhedskultur

Governance (pkt. 43)		
ESG-nøgletal	2024	Bemærkninger
GDPR-politik	Ja	Følger dansk lovgivning på området
Bogføringslove	Ja	Følger dansk lovgivning på området
Datapolitik	Ja	Følger dansk lovgivning på området
Korruption og bestikkelse	Ingen domme	Korruption, bestikkelse og andre former for uetisk adfærd tolereres ikke
Omstillingsplan	Ja	Påbegyndt i 2025 ud fra ESG- rapport 2024





Sustainability Strategy

ESG strategi og målsætninger

Væsentligheds område	Interessant punkt	Tiltag	Mål	Tids horisont
Affald og ressourcer	Overvågning af affaldssammensætning Forsvarlig brug og anvendelse af ressourcer	Affaldssortering ude ved kunder Take-back retursystemer (fx klude & mopper, plastdunke, arbejdstøj)	- Fastholde niveau og guidelines for affaldssortering ude ved vores kunder - Etablere ordning med SlothWear om indsamling og returnering af arbejdstøj - Undersøge om vores kemileverandør kan facilitere takeback ordning på klude, mopper og plast dunke	Igangsættes 2026
Ansvar overfor kunder	Transparent produktinformation Kunder vil se lederskab/proaktivitet.	Produkt og sikkerhedsdatablade skal være tilgængelig i Clean manager.	Produkt- og sikkerheds datablade på alle produkter på alle sites	Igangsættes 2026
Leverandørstyring	Overholdelse af Supplier Code of Conduct Sociale audits/undersøgelser; Ordentlige arbejdsforhold i kæden.	Egne Supplier Code of Conduct Gennemføre egen medarbejder undersøgelse	- Fastholde 100 % af leverandører har underskrevet Supplier CoC - Gennemføre egen medarbejder undersøgelse	Forventes gennemført ultimo 2026
Viden, træning og opkvalificering	Kunder efterspørger ansvarlighed Medarbejdere efterspørger samfundsansvar/etik.	Årlig træning i arbejdsmiljø, etik, diversitet, miljø Onboarding-tjekliste Tilbyde relevant udd. og efter-videre uddannelse til alle medarbejdere	- Etablere/udarbejde en tjekliste til implementering af nye processer - Etablere/udarbejde en tjekliste ”Side mandsoplæring” ved ny medarbejder og åbning af ny site - Min. 2 medarbejder tager imod tilbud om efter-videre uddannelse	Forventes gennemført ultimo 2026
Forretningsetik	Politik for etisk adfærd Ansvarlig ledelse og gennemsigtighed	Interne politikker for sundhed, anti korruption, sygefravær, stress, alkohol/rusmidler, rygning mfl.	- Fastholde at alle medarbejdere kender vores politikker - Fastholde at alle medarbejdere ved hvor de kan finde politikker fx. Intranet	Forventes gennemført ultimo 2026
Sundhed, sikkerhed og trivsel	Ordentlige arbejdsforhold Ansvarlighed overfor medarbejdere.	Arbejdsmiljøledelse APV-opfølgning Ergonomi-indsats- ligger i oplæring af medarbejdere	- Alle APV og APB gennemgået og opdateres årligt - Hvor det er nødvendigt og det giver mening (m2) udskiftes manuel rengøring med maskinel rengøring. (robotter)	Igangsættes 2026
Dokumentation og rapportering	International standard-rapportering Gennemsigtighed overfor kunder/samfund.	Årlig ESG-rapport efter ESRS/GRI (VSME) 100 % VSME-krav dækket (hvor relevant)	Udarbejde årlig ESG-rapport efter ESRS/GRI (VSME)	I gang sat 2025
Risikostyring	Interessenter (alle) Miljøforurening	Undgå utilsigtede miljøhændelser. Fx udledning af kemikalier til afløb Undgå overforbrug af kemi (doseringsanlæg, målebægere, kapsel dosering)	- Fastholde 0 miljøhændelser - Fastholde Korrekt dosering af kemi	I gang sat 2025
CO ₂ e-reduktion	Overvåge/optimere vandforbrug og energi forbrug Mindre udledning i produkter/service Miljømærkning	Stille krav til udlejer om forbrugsregnskab og egen måler Grøn bilflåde (ved udskiftning/køb af biler vælges el eller hybrid) Indkøb af grøn el til biler/lade løsninger Energieffektivisering (lav energi produkter/maskiner) Materialeskift (mere genbrug) maskiner/produkter	- Ved udskiftning af maskiner vælges der produkter er der miljørigtige - Stille krav til udlejer om forbrugsregnskab og egen måler - Bilflåde 100 % grøn - Grøn strøm til biler/lade løsninger 90 % af alle kemiprodukter miljømærket - Ved udskiftning af maskiner vælges energimærkede - Aktivt vælge produkter der er miljømærkede (sæber, klude, materialer osv.) - Øge andelen af genanvendte maskiner, vogne og støvsugere	I gang sat 2025 & forventes gennemført senest ultimo 2030

Opgørelses praksis



Rapporteringspunkter

Rapporteringspunkterne i VSME

Basismodellen dækker væsentlige ESG-områder inden for miljø (E), sociale forhold (S) og ledelse (G). Punkterne sikrer en struktureret tilgang til rapportering, med fokus på data som energiforbrug, udledning af drivhusgasser, arbejdsforhold, ligestilling og indsats mod korruption. Modellen gør det muligt for virksomheder at dokumentere deres bæredygtighedsarbejde, uanset lovkrav.

Oplysningspunkter i Basismodulet	Område	Medtaget	Side
Grundlag for udarbejdelsen			
Skal:	Grundlag for udarbejdelsen af ESG-opgørelsen	Ja	6 + 33-35
Skal, hvis relevant:	Omstillingsplan / ESG-strategi/målsætninger	Ja	31
E-data			
Skal:	Energiforbrug	Ja	21
Skal:	CO ₂ e-udledninger	Ja	16- 21
Skal, hvis relevant:	Forurening af luft, vand og jord	Ja	22
Skal, hvis relevant:	Biodiversitetsfølsomme områder	Ja	22
Kan:	Virksomhedens arealforbrug	Ja	22
Skal:	Vandudtag	Ja	23
Skal, hvis relevant:	Vandforbrug	Ja	23
Skal:	Anvendelse af principper fra cirkulær økonomi	Ja	24
Skal:	Konkrete indsatser for anvendelse af principper fra cirkulær økonomi	Ja	24
Skal:	Samlet mængde affald årligt (Farligt/ikke farligt)	Ja	24
Skal:	Samlet mængde affald der sendes til genbrug eller genanvendelse	Ja	24
Skal, hvis relevant:	Masse-flow for virksomhedens centrale materialer	Nej	-

Oplysningspunkter i Basismodulet	Område	Medtaget	Side
S-data			
Skal:	Antal ansatte fordelt på: Kontrakttype	Ja	26
Skal:	Antal ansatte fordelt på: Køn	Ja	26
Skal, hvis relevant:	Antal ansatte fordelt på: Land (bopæl)	Ja	26
Skal, hvis relevant:	Medarbejderomsætning (oplyses kun ved mere end 50 ansatte)	Nej	-
Skal:	Egen arbejdsstyrke: Arbejdsulykker	Ja	27
Skal:	Egen arbejdsstyrke: Arbejdsrelaterede dødsfald	Ja	27
Skal:	Egen arbejdsstyrke: Forholdet mellem startløn og mindsteløn	Ja	27
Skal, hvis relevant:	Egen arbejdsstyrke: Lønforinkel mellem mandlige og kvindelige ansatte	Ja	27
Skal:	Egen arbejdsstyrke: Procentvis ansatte der er dækket af en kollektiv overenskomst	Ja	27
Skal:	Egen arbejdsstyrke: Uddannelsestimer pr. medarbejder	Ja	27
Kan:	Processer til at identificere negativt påvirkede arbejdstagere i værdikæden, berørte samfund, forbrugere og slutbrugere	Nej	-
G-data			
Skal, hvis relevant:	Antal domme og bøder i relation til korruption & bestikkelse	Ja	29

Forudsætning for ESG-opgørelsen

VSME

Rapportgrundlaget er baseret på VSME's frivillige basismodel 2024 for ESG-rapportering. Datagrundlaget er indhentet fra virksomhedens ERP-systemet. Selvom Jysk Totalservice ikke er lovmæssigt forpligtet til at rapportere, har vi valgt at udarbejde en ESG-rapport for 2024.

Digitale platforme

For at beregne ESG-data har vi i samarbejde med ProLution anvendt Erhvervsstyrelsens Klimakompas som beregningsplatform. Til at udarbejde af interessentanalyse og væsentlighedsmatrix har vi anvendt en platform fra vores samarbejdspartner ProLution.

Dataindsamling og ESG-kortlægning

For at skabe et solidt datagrundlag for vores målsætninger har vi gennemført en klimaregnskabsmæssig analyse, der omfatter Scope 1, 2 og 3 udledninger. Derudover har vi indsamlet oplysninger om sociale og ledelsesmæssige faktorer (S og G), som giver os et realistisk billede af vores ESG-status. Denne kortlægning har gjort det muligt at identificere vores styrker og de områder, hvor der er et gab mellem vores nuværende præstationer og de forventninger, vi ønsker at imødekomme.

Beregningsgrundlag for klimaregnskab

Klimaregnskabet er udarbejdet i overensstemmelse med den internationale standard, Greenhouse Gas (GHG) Protokollen. Denne protokol skelner mellem tre områder (scopes) af emissioner:

- Scope 1: Direkte emissioner fra egne faciliteter og maskiner (fx forbrænding af brændstoffer).
- Scope 2: Indirekte emissioner fra produktionen af den energi, vi køber (fx elektricitet og fjernvarme).
- Scope 3: Andre indirekte emissioner, der opstår i værdikæden, herunder leverandørers og transportørers emissioner.

Udarbejdelse af målsætninger

Vores målsætninger i ESG-rapporten er resultatet af en grundig og systematisk proces, hvor vi har kortlagt vores nuværende situation, identificeret fokusområder og skabt klare mål for fremtiden.

Interessentanalyse som fundament

Processen begyndte med udarbejdelsen af en interessentanalyse, hvor dele af ledelsen har identificerede de vigtigste ESG-spørgsmål for både virksomheden og vores interessenter. Analysen givet et indblik i deres forventninger og behov, hvilket har hjulpet os med at definere, hvilke områder der kræver særlig opmærksomhed.

Målsætninger der adresserer ESG-gab

Vores målsætninger er skabt til at lukke de identificerede gab og sikre, at vi bevæger os i en retning, der både imødekommer vores interessenter og bidrager til en mere bæredygtig fremtid. Hver målsætning er konkret og målrettet, så vi kan måle vores fremgang og arbejde mod kontinuerlig forbedring.

Denne tilgang sikrer, at vores ESG-strategi ikke blot er teoretisk, men praktisk og handlingsorienteret, og at den bidrager både lokalt og globalt.

Social og Governance data

Datagrundlaget er indhentet fra virksomhedens HR-område, som er digitalt forankret i ERP-systemet.

Kilder for Medier

Billederne i rapporten er blevet erhvervet igennem virksomheden og taget af fotograf Per Bille. Alle billeder er autentiske situationer fra dagligdagen hos CAD Partner.

Rapportstøtte midler

Rapporten er blevet støttet med rådgivningsmidler fra Erhvervsfremmebestyrelsen.



Afgrænsning og fravalg

Afgrænsning for ESG-rapport 2024

ESG-rapporten for 2024 dækker perioden 01.01.2024 – 31.12.2024.

Da det er vores første ESG-rapport, bygger den på historiske data fra tidligere år. CO₂e-opgørelsen skal skabe overblik over virksomhedens udledning og bruges til at kommunikere vores klimainsats og målsætninger.

Rapporten udarbejdes for moderselskabet alene og omfatter derfor ikke eventuelle datterselskaber.

Scope 3 – Upstream og Down stream

I denne første beregning er hele Scope 3-værdikæden ikke omfattet. Fokus er primært på indkøbte varer og tjenesteydelser (Upstream). Vi arbejder ud fra et grundlæggende princip om *code of conduct* i samarbejdet med leverandører, som forventes at kunne dokumentere ordentlighed, ansvar og – hvor muligt – relevante miljødata. Det er endnu ikke muligt i alle tilfælde.

Data fra underleverandører

Det har været en udfordring at indhente komplette oplysninger fra underleverandører, især præcise mængder. De fleste Scope 3-indkøb er derfor beregnet ud fra monetære værdier.

Dette er almindelig praksis i indledende klimaregnskaber, hvor der ikke foreligger detaljerede mængde- og emissionsdata. Vi vil fremadrettet arbejde hen imod mere præcise, aktivitetsbaserede beregninger i takt med, at datatilgængeligheden og samarbejdet med leverandører forbedres.

Datagrundlag

Datagrundlaget for klimaregnskabet hoved- og nøgletal er baseret på virksomhedens kreditorliste og resultatopgørelse for regnskabsåret, så alle indkøb til virksomheden er omfattet. Oplysninger stammer fra primære, sekundære og proxy-kilder.

Hvor det har været muligt, er data opgjort i fysiske enheder; ellers er især Scope 3 Upstream opgjort i monetære enheder på grund af manglende mængdedata. Direkte leverandørdata er anvendt, hvor det har kunnet indhentes.

Datamængde

Klimaberegningerne i denne ESG-rapport dækker mere end 98 % af resultatopgørelsen for 2024 samt den samlede leverandør- og kreditorliste. Datagrundlaget følger god regnskabspraksis og giver et solidt og transparent billede af virksomhedens klimapåvirkning.

Udpegning af fokusområder og kobling til verdensmål

På baggrund af interessentanalysen blev der udpeget centrale fokusområder, som er afgørende for både vores forretningsstrategi og bæredygtighedsindsats. Disse fokusområder blev herefter koblet til de relevante FN's Verdensmål, hvilket sikrer, at vores målsætninger bidrager til globale initiativer og skaber værdi på tværs af vores interessenter.

Økonomiske nøgletal og fortrolighed

Af hensyn til forretningsmæssig fortrolighed har vi valgt ikke at offentliggøre virksomhedens konkrete omsætningstal i denne ESG-rapport. Det skyldes blandt andet konkurrencesituation og hensynet til følsomme oplysninger om kunder og aftaler.

I stedet fokuserer vi på udviklingen i relative nøgletal og indikatorer, som giver et retvisende billede af virksomhedens økonomi og robusthed – uden at udlevere information, der kan være kommercielt følsom. Denne tilgang skal balancere ønsket om transparens med behovet for at beskytte virksomhedens forretningsgrundlag.

Ekstern rådgiver erklæring

Erklæring om opstilling af Klimaregnskabs-hoved- og nøgletal
Til ledelsen i Jysk Totalservice

Erklæring vedrørende udarbejdelse af ESG-rapport

I min egenskab af rådgiver har jeg bistået virksomheden med udarbejdelsen af denne ESG-rapport for regnskabsåret 2024. Mit arbejde har bestået i at strukturere og præsentere data samt at rådgive omkring identificering og rapportering af væsentlige ESG-forhold (Environmental, Social og Governance), baseret på de oplysninger, som virksomheden har stillet til rådighed.

Arbejdet er udført i overensstemmelse med relevante vejledninger og standarder for ESG-rapportering, herunder VSME's frivillige basismodel 2024 for ESG-rapportering. Jeg har ikke udført nogen form for revision, review eller anden kontrol, og mit arbejde er derfor ikke omfattet af de krav til sikkerhed, der gælder for en uafhængig erklæring eller en attestationsopgave, som f.eks. defineret i International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 eller tilsvarende.

Ansvarsfraskrivelse:

Data og oplysninger anvendt i denne rapport er udelukkende baseret på materiale og oplysninger leveret af virksomhedens ledelse. Jeg har ikke verificeret nøjagtigheden eller fuldstændigheden af disse oplysninger og påtager mig intet ansvar for fejl, mangler eller unøjagtigheder i data eller analyser, som måtte fremgå af rapporten. Virksomhedens ledelse har det fulde ansvar for, at oplysningerne i ESG-rapporten er korrekte, retvisende og overholder gældende lovgivningsmæssige krav.

Mit arbejde med denne ESG-rapport er udført som en rådgivningsopgave, og denne erklæring må alene anvendes som dokumentation for mit bidrag til rapportens udarbejdelse. Rapporten må ikke bruges til andre formål uden mit skriftlige samtykke.

ProLution ApS
Rådgivende Ingeniør
Ellemosen 7
8680 Ry
CVR-nr. 40 74 77 29



Thomas Hjort
Thomas Hjort
ProLution ApS
Direktør/ Rådgivende Ingeniør



Jysk Totalservice

Erhvervsrengøring

CVR-nr.: 35656146

Adresse: Danmarksvej 32 D
8660 Skanderborg

Telefon: + 45 25817000

Mail: gj@jts.dk

Tak for at læse med